



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
INTESA  SANPAOLO

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org
www.silcea.info

info@silceagruppointesa.org
insilcea@netsys.it

Rif. 5/08

COMUNICATO UNITARIO

INFORMATIVA, INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 17 GENNAIO 2008

In data odierna si è svolto l'incontro con l'azienda sui seguenti punti:

Esodo

Aggiornamento dati esodo pensionamenti:

- l'azienda ha fornito i dati di adesione al fondo aggiornato al 13 gennaio '08: hanno aderito al fondo 1796 persone, di cui 112 in possesso dei requisiti AGO (su 600 circa dichiarati dall'azienda)
- Assunzioni:
 - Rispetto all'accordo 1/12/2006 sono state assunte 540 persone, assunzioni totalmente realizzate alla data del 15 gennaio 2008.
 - Rispetto invece all'accordo 1/8/2007 sulle 370 figure commerciali che hanno aderito, saranno effettuate 188 assunzioni, in fase di realizzazione.

Nel frattempo sono state effettuate ulteriori 400 assunzioni con contratto a tempo determinato e sono stati confermati a tempo indeterminato 256 colleghi t.d. e contratti di inserimento (in applicazione di accordi ex Sanpaolo e Call center di Napoli).

Le assunzioni previste entro la fine del 2008 saranno di circa 1800 persone.

Apprendisti

Entro il 31 gennaio terminerà la valutazione degli apprendisti che hanno terminato il primo biennio nel 2007, saranno quindi definite le conferme a tempo indeterminato anticipate rispetto alla scadenza (impegno di trasformazione del 50%).

Esodati, pensionati al 31/12

L'azienda ha comunicato che con il "cedolino" di gennaio saranno erogati ad esodati e pensionati il TFR e l'incentivazione (quota del 25% per esodati e RAL per pensionati) calcolati provvisoriamente con la tassazione ordinaria, l'effettuazione dei dovuti conguagli, compresa la tassazione separata, avverrà nel mese di febbraio quando saranno disponibili i dati ufficiali di rivalutazione del TFR. Inoltre, l'una tantum prevista dall'accordo CCNL sarà liquidata al personale esodato o pensionato che ha rinunciato all'incentivo, come da intese, per consentire la selezione del proprio figlio/a.

Rientro a tempo pieno di personale Part Time con richiesta di esodo

L'azienda si è impegnata a sistemare i conteggi dell'incentivo e dell'assegno nei casi segnalati di mancato recepimento della retribuzione a tempo pieno.

Conseguenze del diritto a pensione per riforma del welfare

L'azienda ha dichiarato di essere in attesa di chiarimenti rispetto all'impatto che la nuova legge avrà sul fondo esuberi.

Conteggio assegno/incentivo

L'azienda ha confermato la disponibilità di comunicare i conteggi non appena sciolte le riserve normative.



APPLICAZIONE ACCORDI

L'azienda si è impegnata ad una illustrazione preventiva delle circolari relative agli accordi di armonizzazione firmati il 20 dicembre 2007.

Abbiamo posto all'azienda alcuni chiarimenti rispetto ai vari argomenti:

⇒ **Mobilità:**

- Metodo di calcolo della distanza: l'azienda ha dichiarato che utilizzerà per tutti i dipendenti il sito **www.viamichelin.it** per determinare il percorso più breve.
- i trasferimenti d'ufficio in avvicinamento alla residenza/domicilio comportano comunque l'indennità di pendolarismo qualora il nuovo posto di lavoro sia superiore a 22 km dal luogo di residenza.
- I trattamenti economici riferiti alla mobilità saranno erogati a tutto il personale (anche QD3/4)
- Le liste di trasferimento a richiesta e le zone saranno uniche rispetto alla Banca dei Territori
- Fino al 31 gennaio tutti i trasferimenti avranno il riconoscimento del trattamento previsto dagli accordi delle due ex reti. L'azienda si è impegnata ad una verifica di eventuali situazioni anomale relative ai trasferimenti effettuati successivamente alla firma degli accordi del 20 dicembre 2007.

⇒ **Part time:**

- la norma che prevede il rientro, su iniziativa dell'azienda, a tempo pieno per part time a tempo indeterminato vale per le future concessioni.
- Le proroghe dei part time in scadenza al 31 gennaio verranno effettuate già con la nuova normativa.

⇒ **Maternità**

- L'azienda ha confermato la frazionabilità dei 3 mesi dell'aspettativa per maternità

⇒ **RLS:**

- Saranno avviate in tempi brevi le procedure per le elezioni.

⇒ **Finanziamenti e condizioni al personale:**

Abbiamo sollecitato l'emanazione in tempi brevi della relativa circolare: l'azienda ha dichiarato difficoltà operative che risentono dei tempi della migrazione (non modificabilità di procedure), ma si impegna a rendere fruibili quelle parti che possono essere applicate in tempi brevi.

Per quel che riguarda invece la rinegoziazione di mutui, l'azienda ha già comunicato che sarà possibile procedere solo al termine della fase di migrazione (quindi ad ottobre).

BUSTA PAGA

A seguito nostre ripetute segnalazioni e richieste, l'azienda prevede:

- ⇒ La sistemazione con la busta paga di febbraio delle anomalie dello stipendio di dicembre che hanno riguardato circa 600 persone.
- ⇒ Un progetto di revisione del "cedolino" al fine di renderlo più chiaro e leggibile.
- ⇒ Il mantenimento delle attuali detrazioni fiscali per familiari a carico fino all'emanazione di una prossima comunicazione aziendale in attuazione delle disposizioni della nuova finanziaria.

REPERIBILITA' ED INTERVENTI

L'Azienda ha confermato che l'estensione dell'Accordo ex Intesa su reperibilità ed interventi si applica non solo alla DSI ma anche agli ulteriori settori già previsti dall'accordo medesimo.

ARRETRATI ED ADEGUAMENTI SALARIALI

Sono confermate le intese nazionali che prevedono l'approvazione da parte delle assemblee del personale prima della liquidazione di arretrati e adeguamenti salariali.



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
INTESA  **SANPAOLO**

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org
www.silcea.info

info@silceagruppointesa.org
insilcea@netsys.it

Rif. 5/08

TRATTATIVA DI ARMONIZZAZIONE

Coperture assicurative

L'azienda ha comunicato che tutto il personale di Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Cassa di Risparmio Friuli Venezia Giulia a decorrere dal 2008 avrà unico trattamento di coperture assicurative per infortuni professionali, extraprofessionali ed in itinere (seguirà circolare aziendale).

Proseguiranno nei prossimi giorni gli incontri che tratteranno i seguenti argomenti:

- ⇒ Automatismi
- ⇒ Trattamento economico: buoni pasto, premi, provvidenze, ecc.
- ⇒ Missioni
- ⇒ Formazione
- ⇒ Cessazione del rapporto di lavoro
- ⇒ Apprendistato professionalizzante
- ⇒ Tutela salute
- ⇒ Cambio mansioni
- ⇒ Altre disposizioni particolari (Centro Contabile Moncalieri, Call Center, ecc.)

Gli ulteriori argomenti di armonizzazione relativi a premio di produttività e azioni, cassa sanitaria e circoli aziendali saranno affrontate successivamente.

Inquadramenti/percorsi professionali e indennità correlate, saranno oggetto di trattativa contestualmente alla migrazione procedurale ed all'applicazione della nuova organizzazione del lavoro.

Milano, 17 gennaio 2008

**DIRCREDITO - FAB - FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**